



SNES Wallis-et-Futuna  
BP 605 Mata 'Utu  
98 600 Wallis  
Pacifique Sud

Mél. : <contact@snes-fsu-wf.fr>  
Site : <http://www.snes-fsu.wf>



## Compte-rendu du CHSCT du jeudi 4 septembre 2014

### **Sont présents :**

#### **Membres du CHSCT, représentants du vice-rectorat**

M<sup>me</sup> Annick Baillou, vice-rectrice  
M. David Peil, secrétaire général  
M<sup>me</sup> Laurence Lannaud, chef des ressources humaines

### **Assistés de**

M. Bertrand Roudaire, directeur du second degré

### **Membres du CHSCT, représentants des personnels**

M. Jean-Pierre Policard (FSU), titulaire  
M. Marc Soulé (FSU), titulaire

### **Experts désignés par l'administration**

M. Alain Hoedt, proviseur adjoint du lycée d'État  
M<sup>me</sup> Nathalie Korczek, principale du collège de Te'esi  
M<sup>me</sup> Jean-Claude Bugnet, Greta  
M<sup>me</sup> Sabine Liaunet, COP  
M<sup>me</sup> Patricia Herlange, infirmière conseil technique  
M<sup>me</sup> Sesilia Laufoaulu, gestionnaire du collège de Fiua  
M<sup>me</sup> Jessica Tuugahala, gestionnaire du collège de Sisia  
M<sup>me</sup> Malia Djaïke, gestionnaire du collège de Lano  
M<sup>me</sup> Alexandra Mailagi, gestionnaire du collège de Te'esi  
M<sup>me</sup> Pétronille Taufana, gestionnaire du collège de Vaimoana  
M. Litova Suve, chef de l'EMOP

*Début de la réunion à 10h00.*

La vice-rectrice installe les nouveaux membres du CHSCT.

### **I) ADOPTION DU PROCÈS VERBAL DU CHSCT PRÉCÉDENT**

Le procès verbal du CHSCT du 7 novembre 2013 est adopté à l'unanimité.

Les élus SNES-FSU font ensuite la déclaration liminaire suivante.

Madame la Vice-rectrice, mesdames, messieurs,

En 2013, le premier CHSCT de l'année eut lieu le 19 février, soit quelques jours après la rentrée. Nous regrettons qu'en 2014 il ait fallu attendre la fin du deuxième trimestre de l'année scolaire, soit sept mois, pour que cette instance soit convoquée pour la première fois. Cette absence de dialogue institutionnel, pourtant prévu par la loi, donne un bien mauvais signal sur l'intérêt porté à l'hygiène et la sécurité pour lesquels est consulté le CHSCT et ne fait que confirmer notre conclusion au dernier CHSCT de 2013, qui constatait que la santé des personnels était la grande absente des discussions de ce comité.

Nous souhaiterions en conséquence que, pour les prochaines années, le premier CHSCT soit convoqué dans les premières semaines de l'année scolaire.

Nous vous remercions de votre attention et de vos réponses précises.

## II) POINT DE RENTRÉE SUR LES TRAVAUX

Le secrétaire général rappelle que des travaux de réfection des EPNE font suite au cyclone Evan de décembre 2012. Dans le cadre du contrat de développement, une « opération gouttières » est en cours dans tous les établissements et, au total, 800 000 € ont été débloqués, dont 100 000 € pour isoler phoniquement les toits des ateliers du lycée.

M. Philippe Cousin a suivi une formation ACMO en NC ; l'assemblée estime que le conseiller de prévention doit plutôt être résident pour assurer une certaine continuité dans le travail. Après la levée du CHSCT, la vice-rectrice interviendra pour demander si M. Litova Suve, chef de l'EMOP, peut être conseiller de prévention. Tout le monde donne son accord.

L'infirmière-conseil évoque les DUER qui sont des documents évolutifs qui doivent être mis à jour sous la responsabilité du conseiller de prévention.

## III) ÉTAT D'AVANCEMENT DES QUATRE COMMISSIONS DU CHSCT

La vice-rectrice s'interroge fort à propos sur la pertinence de ces quatre commissions, qui n'ont donné aucun signe de vie depuis l'an passé.

Commissions	Établissements supports	Coordonnateur	Travaux
Hygiène	Lycée, clg Te'esi & Fiua	Clg Te'esi	Toilettes, eau potable à Futuna
Sécurité électrique	Clg Malae, Te'esi & Sisia	Clg Malae	Mise aux normes
PPMS	Clg Sisia, Lano, Malae & Lavegahu	Infirmière conseil	2 EPNE ont rédigé leur PPMS. La commission devra être une aide à la rédaction et au suivi pour les autres EPNE
Formation	Clg Lano & Malae	Greta (premier degré et actions transversales); DES pour le second degré	-

## IV) PLAN ACADÉMIQUE DE FORMATION DES PERSONNELS

Le représentant du Greta présente les formations des personnels ATOS et administratifs de 2013, qui s'articulent autour de trois axes :

- l'adaptation à l'emploi
- la qualification professionnelle
- la préparation aux concours

Une formation sur l'utilisation des extincteurs (de trois types dans les EPNE) devra être mise en place.

## V) QUESTIONS DIVERSES SNES-FSU

Le SNES-FSU est le seul syndicat présent et le seul à avoir déposé des questions diverses. Nous rappelons que ces questions sont toutes issues des CHSCT précédents et ne font que rappeler ce qui avait déjà été dit ou demandé en 2013.

### 1) HYGIÈNE

**1a)** Où en est-on de l'avancement du dossier sur la dératisation des établissements du Territoire ? Cette dératisation a-t-elle été faite pendant les grandes vacances ?

**Réponse du secrétaire général.** Une campagne générale, la première à cette échelle, de dératisation sera prévue dans tous les établissements du territoire du primaire et du secondaire pendant les vacances.

**1b)** Des « boîtes de conditionnement spécifiques » pour les déchets médicaux sont-elles arrivées dans les établissements comme il avait été décidé au dernier CHSCT de 2013 ?

**Réponse de l'infirmière conseil.** Des factures pro-forma avaient été faites mais les coûts exorbitants du transport depuis la France obligent à trouver d'autres solutions, notamment se rapprocher de l'agence de Santé.

Donc pas encore de conditionnement spécifiques pour les déchets médicaux dans les établissements.

### 2) SÉCURITÉ

**2a)** Le vice-rectorat a-t-il enfin trouvé un organisme agréé en Nouvelle-Calédonie pour former l'assistant de prévention (anciennement ACMO) du Territoire, comme il avait été décidé au dernier CHSCT de 2013 ?

**Réponse.** M. Cousin a suivi une formation en NC, mais c'est finalement M. Litova Suve qui est nommé conseiller de prévention, et devra donc suivre aussi une formation.

On efface tout et on recommence à zéro...

**2b)** Monsieur le Directeur du Travail a-t-il pu visiter tous les ateliers des établissements scolaires du Territoire ? Conformément à ce qui avait annoncé au dernier CHSCT de 2013, un « *diagnostic des ateliers de l'ensemble des établissements dans la perspective de travaux à réaliser pour l'amélioration des conditions de travail des élèves et des personnels* » a-t-il été fait ?

**Réponse du secrétaire général en II.**

### **3) CONDITIONS DE TRAVAIL**

**3a)** Le dernier CHSCT de 2013 évoquait une réunion entre les gestionnaires, le médecin scolaire et l'infirmière-conseil « *sur la situation de santé des fonctionnaires* ». Quelles sont les conclusions de cette réunion ? Quelles démarches le vice-rectorat compte-t-il entreprendre pour mieux prendre en compte la santé des personnels, notamment la santé psychique ? La santé des personnels sera-t-elle enfin prise en compte cette année par le vice-rectorat ?

Par exemple, une note d'information ministérielle de juillet 2014 nous apprenait que 12 % des personnels de l'Éducation nationale déclarent être victimes chaque année de menaces ou d'insultes dans l'exercice de leur métier, soit une proportion près de deux fois plus élevée que dans l'ensemble des autres professions. Connaît-on ce taux pour Wallis-et-Futuna ?

**Aucune réponse précise à cette question.** *Le secrétaire général répond que l'administration ne peut apporter qu'une réponse administrative, que le territoire ne dispose pas de spécialistes pour apporter une réponse médicale. L'infirmière conseil rappelle qu'elle a bien entendu parler de personnels en souffrance mais qu'elle est démunie pour apporter son aide.*

Sans le dire aussi abruptement, la réponse est bien : « On ne peut rien pour les personnes en souffrance. » Le SNES s'interroge aussi à cette occasion de l'absence du médecin scolaire, en mission à Futuna.

**3b)** Où en est l'insonorisation des ateliers du lycée ?

**Réponse du secrétaire général en II.**

***Lever de la séance à 11h20.***